

Acuerdo con la Fundación Adecco

La Fundación Cobre Las Cruces colabora con la inserción laboral de personas con discapacidad

- **El ámbito de actuación de esta iniciativa serán los municipios del entorno del complejo minero**
- **Asociaciones locales y Ayuntamientos han participado en la identificación de los beneficiarios del programa**

Sevilla, 22 de junio de 2011.- La Fundación Cobre Las Cruces y la Fundación Adecco han firmado un acuerdo de colaboración para la puesta en marcha de un proyecto de reorientación, formación e integración laboral dirigido a personas con discapacidad. Su misión principal será proporcionar a los beneficiarios la autonomía personal suficiente y los recursos necesarios para una búsqueda activa de empleo, enseñándoles a gestionar el tiempo disponible de manera organizada y motivándoles para mantener una actitud positiva hacia las ofertas existentes en el mercado laboral.

El convenio ha sido rubricado por el Gerente de la Fundación Cobre Las Cruces, Juan Román, y el Director General de la Fundación Adecco, Francisco Mesonero, en el Centro Cívico de la localidad sevillana de Gerena. Para la ejecución de esta iniciativa cuentan con la colaboración de profesionales de reconocida experiencia en orientación laboral a colectivos con mayor dificultad en el acceso al empleo, así como con responsables de las áreas de bienestar social de los Ayuntamientos y asociaciones pertenecientes a los municipios cercanos al complejo minero de Cobre Las Cruces –Gerena, Guillena, Salteras y La Algaba-, quienes han colaborado en el análisis e identificación de los usuarios seleccionados para participar en el programa.

La alcaldesa de Gerena, Margarita Gutiérrez, que pronunció unas palabras en representación de los Ayuntamientos de los cuatro municipios del área de influencia de la compañía minera, resaltó que “es muy gratificante comprobar que Cobre Las Cruces apuesta por un modelo de cercanía e implicación en su realidad geográfica más inmediata” y además añadió que “ambas fundaciones, Cobre Las Cruces y Adecco,



**FUNDACIÓN
Cobre Las Cruces**

demuestran una sensibilidad social deseable para todo el ámbito empresarial en su conjunto, más aún en los tiempos que corren”.

El proyecto, llamado “Un paso hacia el empleo”, consta de varias fases. La primera de ellas consiste en la elección de los beneficiarios, quienes realizarán una serie de pruebas de autoevaluación y autoanálisis que determinarán cuál es el objetivo profesional de los candidatos desde una perspectiva práctica y realista.

Una vez definidas las orientaciones personales de los participantes, se impartirá un módulo de información, orientación y asesoramiento en la búsqueda de empleo, que ofrecerá una visión general sobre el mercado de trabajo y acercará a los participantes a la realidad inmediata a la que tendrán que enfrentarse.

También se mostrarán técnicas específicas para lograr una mayor eficacia en la búsqueda de un puesto de trabajo, como la importancia de redactar correctamente un curriculum vitae y una carta de presentación, la planificación eficaz de la estrategia a seguir –elaborando un registro de las posibles empresas contratantes y de la red de contactos del candidato- y la preparación en profundidad de la entrevista de trabajo, tanto individual como grupal o telefónica.

Por último, se llevará a cabo un seguimiento periódico de cada uno de los participantes en el proyecto, tanto de aquellos que hayan conseguido acceder a un puesto de trabajo como de los que aún no hayan completado el proceso.

Con este proyecto se persigue la implicación activa de los beneficiarios del programa en la búsqueda de empleo, convirtiéndoles en protagonistas de su integración en el mercado de trabajo.

La Fundación Cobre Las Cruces es una entidad sin ánimo de lucro que nació en octubre de 2010 para gestionar las iniciativas de relación entre la empresa y el entorno en el que desarrolla su actividad, en línea con la política de Responsabilidad Social Corporativa de la canadiense Inmet Mining, propietaria de la compañía minera. La Fundación tiene como principal objetivo el desarrollo sostenible, a través de tres ejes fundamentales de actuación: medio ambiente, deporte y juventud y cultura y sociedad.