

La Fundación Cobre Las Cruces pone en marcha la Escuela Industrial CLC

escuela industrial **CLC**

La escuela formará profesionales a medida del mercado laboral. La iniciativa pretende contribuir a la reducción del desempleo entre los jóvenes, capacitándolos para ejercer puestos demandados por la industria

R.A.E.

La Fundación Cobre Las Cruces ha presentado la Escuela Industrial CLC, iniciativa que busca contribuir a la reducción del desempleo entre los jóvenes, facilitándoles formación en especialidades profesionales que responden a las necesidades de las empresas del sector industrial. El primer curso, de Electroinstrumentista, contará con 30 alumnos seleccionados en los municipios sevillanos de Gerena, Guillena, Salteras y La Algaba.

La presentación de la escuela ha tenido lugar en la sede de la Federación de Empresarios del Metal (Fedeme), y ha contado con la asistencia de empresas del sector y representantes de los municipios vecinos del complejo minero de Cobre Las Cruces. El presidente de Fedeme, Julián Gómez; el gerente de la Fundación Cobre Las Cruces, Juan Román; y el director de Desarrollo de Negocio de Élogos, Miguel



A la izda., Juan Román, gerente de la Fundación Cobre Las Cruces; Julián Gómez, presidente de Fedeme; y Miguel Ángel Rodríguez, director de Desarrollo de Negocio de Élogos, durante la presentación del proyecto.

Ángel Rodríguez, han explicado los detalles del proyecto, que nace con vocación de continuidad y abierto a la incorporación sucesiva de colaboradores.

La escuela es un paso más en las actividades promovidas por la fundación en su objetivo de dinamización económica de la comarca en la que se asienta la compañía minera, actuando en este caso sobre el desempleo juvenil.

“Nuestra experiencia en Cobre Las Cruces –afirmó Juan Román– nos ha llevado a detectar que las empresas del sector industrial tienen necesidades de incorporación de personal para tareas muy determinadas para las que no existe una bolsa de candidatos que respondan al perfil requerido. Ésta es la base sobre la que decidimos implicarnos para corregir esta carencia en coherencia con nuestra línea de responsabilidad social”

Por su parte, el presidente de Fedeme puso en valor la importancia de esta escuela para las empresas del sector industrial, que “se encuentran con verda-

deras dificultades a la hora de cubrir determinados puestos de trabajo, debido a la falta de especialización y formación específica”, señaló Gómez.

Cobre Las Cruces viene realizando desde hace años una importante labor de formación de su propia plantilla. Desde la puesta en marcha de la fundación en 2010, ésta ha apoyado diferentes proyectos formativos en colaboración con los municipios. La creación de la escuela es un salto cualitativo en esta trayectoria. Supone, por una parte, aportar desde la iniciativa privada un instrumento permanente de formación; por otra, fortalecer el tejido industrial local desde la base: la preparación de profesionales capacitados para dar respuesta a necesidades reales de cualquier tipo de industria: mecánica, naval, aeronáutica, minería...

El ámbito inicial de actuación de la Escuela Industrial CLC serán los municipios del entorno de Cobre Las Cruces, pero, a medio plazo, la idea es ampliarlo para que puedan

incorporarse alumnos de otras localidades.

La coordinación de la escuela y la definición y desarrollo de sus contenidos correrá a cargo de Élogos, consultora formativa seleccionada por la fundación entre las diferentes propuestas. La escuela se financiará con fondos de la fundación, y con la aportación de empresas del sector (Inerco, Insera, Nalco, Outotec, Brammer, Gas Natural Fenosa, Endesa, Ditecsa, Tuberías y Montajes, MP, Pilsa, Fundación Ayesa, Ferroviario Servicios, Talleres Cruz y EPSA/AOMSA) que se están sumando al proyecto como patrocinadores o colaboradores y que se concreta en becas a los alumnos.

La escuela inició su actividad en enero. El primer curso tendrá una duración de 700 horas, que incluyen formación teórica y 400 horas prácticas. La sede de la escuela será itinerante entre Gerena, Guillena, Salteras y La Algaba. El proceso de selección del segundo curso se pondrá en marcha a final del primer trimestre del año. ■