

ECONOMÍA

Formación a la medida de una profesión

Nace la Escuela Industrial CLC, en la que la Fundación Cobre Las Cruces y Élogos impartirán cursos según la necesidad industrial de las empresas del entorno

comenta la noticia **Valoración de la noticia**



El Correo de Andalucía

[Seguir a @elcorreoweb](#)
Me gusta 1


21 enero 2014 - (0) comentarios

La **Escuela Industrial CLC**, iniciativa privada de formación industrial promovida por la Fundación Cobre las Cruces en colaboración con la consultora Élogos, nace con la intención de **fomentar la empleabilidad de los jóvenes de los municipios de Gerena, Guillena, La Algaba y Salteras**, y cuya presentación acogió ayer la patronal del metal Fedeme.



Su objetivo no es otro que contribuir a la reducción del desempleo entre los jóvenes, facilitándoles formación en especialidades profesionales que responden a las necesidades de las empresas del sector industrial. **El primer curso, de Electroinstrumentación, contará con 30 alumnos que recibirán 700 horas de formación teórica y práctica.**

La puesta de largo de esta apuesta formativa contó con la asistencia de empresas del sector y representantes de los municipios vecinos del complejo industrial minero de Cobre Las Cruces. El presidente de Fedeme, Julián Gómez Gotor; el gerente de la Fundación Cobre Las Cruces, Juan Román, y el director de Desarrollo de Negocio de la consultora Élogos, Miguel Ángel Rodríguez, explicaron los detalles y alcance del proyecto, que nace con vocación de continuidad y abierto a la incorporación sucesiva de colaboradores.

La Escuela Industrial CLC es un paso más en las actividades promovidas por la **Fundación Cobre Las Cruces** en su objetivo de dinamización económica de la comarca en la que se asienta la compañía minera, actuando en este caso sobre uno de los principales problemas del entorno, el desempleo juvenil. "Nuestra propia experiencia en Cobre Las Cruces –afirmó Juan Román– nos ha llevado a detectar que **las empresas del sector industrial tienen necesidades de incorporación de personal para tareas muy determinadas para las que no existe una bolsa de candidatos** que responda al perfil requerido. Ésta es la base sobre la que decidimos implicarnos directamente para corregir esta carencia".

Por su parte, el presidente de Fedeme puso en valor la importancia de esta escuela para las empresas del sector industrial, que "se encuentran con verdaderas dificultades a la hora de cubrir determinados puestos de trabajo debido a la falta de especialización y formación específica". "La colaboración y el establecimiento de sinergias entre empresas y centros de formación resulta fundamental y en el caso que nos ocupa más si cabe, ya que **los alumnos que salgan de estas formaciones tendrán un terreno importante en nuestras empresas, constituyéndose como los futuros trabajadores de la industria** y de las pequeñas empresas auxiliares", señaló Gotor.

Cobre Las Cruces viene realizando desde hace años una importante labor de formación de su propia plantilla. Desde la puesta en marcha de la Fundación en 2010, ésta ha apoyado diferentes proyectos formativos en colaboración con estos municipios, como la realización de cursos de capacitación para trabajos en el sector aeronáutico.

Pero la creación de la Escuela Industrial CLC es un salto cualitativo en esta trayectoria. Supone, por un lado, aportar desde la iniciativa privada un instrumento permanente de formación; y, por otra, **fortalecer el tejido industrial local desde la base mediante la preparación de profesionales capacitados para dar respuesta a necesidades reales** de cualquier tipo de industria: mecánica, naval, aeronáutica, minería, entre otras.

El ámbito inicial de actuación serán los municipios del entorno de Cobre Las Cruces, pero a medio plazo **la idea es ampliarlo para que puedan incorporarse alumnos de otras localidades**.

La coordinación de la Escuela y el desarrollo de sus contenidos correrá a cargo de la consultora Élogos. Se financiará con fondos de la Fundación y la aportación de empresas mediante la figura de patrocinadores o colaboradores, a través de becas. Por ahora las vinculadas son **Inerco, Inersa, Nalco, Outotec, Brammer, Gas Natural Fenosa, Endesa, Ditecsa, Tuberías y Montajes, MP, Pilsa, Fundación Ayesa, Ferrovial Servicios, Talleres Cruz y EPSA/AOMSA**.